



COMUNE DI GAVARDO
(Provincia di Brescia)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

Triennio normativo 2011/2013
Modalità di ripartizione risorse economiche 2011

RELAZIONE FINANZIARIA
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

Gli oneri derivanti dall'ipotesi del contratto oggetto di relazione sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria 2011 e trovano copertura finanziaria nei seguenti capitoli di bilancio:

Disponibilità residua del fondo anno precedente	€	8.068,34	Cap. n. 10108010925
Art.15, comma 1, lett. e) compensi Merloni	€	9.767,83	Capitoli vari Titolo 2°
Art.15, comma 1, lett. m) risparmio straordinario 2010	€	3.750,60	Cap. n. 10108010921
Progressioni orizzontali – somme da utilizzare nel 2011 da portare a decurtazione del fondo	€	49.183,65	Capitoli vari “Retribuzioni al personale”
Indennità di comparto – sono escluse le indennità di comparto 2002 che rimangono a carico del bilancio da utilizzare nel 2011	€	10.528,50	Capitoli vari “Retribuzioni al personale”
Indennità educatrici – rimane compresa quella di Bettini (art. 37, c.1, e art. 6)	€	402,96	Cap. n. 10102010120
Quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio etc...	€	28.000,00	Cap. n. 10301011115
Quota riservata al pagamento delle indennità di reperibilità	€	4.300,00	Cap. n. 10801011545
-Quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate categoria A, B, C - Risorse eventualmente disponibili per il finanziamento di progetti individuali - Risorse per eventuali progressioni orizzontali	€ €	77.200,00 3.917,96	Cap. n. 10108010925 Cap. n.10102010190
Quota retribuzione di posizione Responsabili	€	2.730,66	Capitoli vari “Retribuzione indennità di posizione e di risultato”
Assegni ad personam per mantenimento stipendio Cat. C5	€	2.359,76	Cap. vari “Retribuzioni al personale”
Totale	€	200.210,26	

Il finanziamento degli istituti stabili, quali progressioni orizzontali e indennità di comparto, è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili; in particolare le risorse stabili, ammontanti a € 150.736,17, finanziano per € 65.305,47 (43,32%) gli istituti stabili di cui sopra e per la restante quota di € 85.430,70 (56,68%) sono utilizzate per il finanziamento degli istituti variabili. L'ipotesi di accordo in oggetto, è stata stipulata assicurando la riduzione della spesa del personale rispetto all'anno precedente, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e

occupazionale.

La liquidazione dei fondi previsti per i compensi di produttività avverrà solo dopo che l'Organismo Indipendente di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il sistema riportato nell'ipotesi di accordo con gli appositi correttivi derivanti dal vigente sistema di valutazione dei dipendenti.

Gavardo, lì 04/07/2012

F.to IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Dr. Massimo Però