



COMUNE DI GAVARDO

Provincia di Brescia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo 2019-2021 (economico 2019)

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): segretario comunale quale unico componente della delegazione trattante – deliberazione 153/2013 e n. 3/2018)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Rappresentanze Sindacali Unitarie: Lo Bianco Danila e Tondini Alessandro (CISL) e Riccelli Marco (DiCCAP).</p> <p>Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: Lazzaroni Nadia (CGIL, Federazione Territoriale, Lavoratori Funzione Pubblica); Pollini Giammarco (CISL, Unione Sindacale Territoriale, Enti Locali Sanità Statali e Parastato).</p>
Soggetti destinatari		Personale privo di qualifica dirigenziale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Non è prevista l'applicazione di progressioni orizzontali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La certificazione è implicita, in quanto l'organo di controllo interno è rappresentato dallo stesso segretario comunale, unico componente della delegazione trattante.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>La presente relazione, verrà successivamente inviata al Revisore per l'emissione del prescritto parere.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano della Performance/PDO 2019 è stato approvato dal Commissario straordinario con deliberazione n. 65 del 24 aprile 2019</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>E' stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione (ex legge 190/2012) del quale il programma per la trasparenza è una paragrafo (deliberazione del Commissario straordinario 21/2019).</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutta la documentazione relativa: dalla definizione del piano e degli obiettivi, alla valutazione del personale.</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Vengono redatte da parte dei Responsabili di Area le valutazioni intermedie e finali sulla Performance 2019 da consegnare al Nucleo di Valutazione. I risultati conseguiti da ciascuna area organizzativa verranno esaminati dal Segretario comunale per la stesura della relativa relazione</p>
<p>Eventuali osservazioni: Il sistema di valutazione e misurazione della performance è stato approvato con deliberazione del Commissario straordinario n. 39 del 8 marzo 2019 e successivamente modificato con deliberazione n. 52 del 28 marzo 2019.</p>		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo Decentrato (di seguito **CDI**) disciplina le materia di cui all'articolo 7 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali.

Il CDI si sviluppa come segue:

Oggetto e durata del contratto

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili

Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – disciplina della maggiorazione

Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

Misure e criteri dell'indennità per attività svolta in particolari condizioni di lavoro

Misure e criteri dell'indennità di servizio esterno

Criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità

Criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva

Disciplina dell'indennità di reperibilità

Disciplina dell'Indennità di turno

Disciplina dell'orario di lavoro, della flessibilità oraria, del lavoro straordinario e delle banca ore

Disciplina dell'indennità di funzione per il personale della polizia locale

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': di condizioni disagiate art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018 (art. 6 del CDI)

- Descrizione: indennità di condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi per la salute oppure implicanti il maneggio di valori. L'indennità di maneggio valori viene riconosciuta ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili non inferiori a 500,00 euro;
- Importo massimo previsto nel fondo = euro 500;
- Riferimento alla norma del CCNL: articolo 70-bis del CCNL 21 maggio 2018;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 6 del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento di attività disagiate, rischiose e pertanto pericolo o dannose per la salute o implicanti il maneggio valori.

INDENNITA': di servizio esterno art. 56–quinquies del CCNL 21 maggio 2018 (art. 7 del CDI)

- Descrizione: indennità per servizio esterno che compensa i rischi e di disagi connessi all'espletamento della prestazione lavorativa giornaliera in ambienti esterni;
- Importo massimo previsto nel fondo = euro 7.756,00;
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 56-quinquies del CCNL 21 maggio 2018;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 7 del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento della prestazione lavorativa ordinaria in servizi esterni di vigilanza

INDENNITA': per specifiche responsabilità art. 70–quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 (art. 8 del CDI)

- Descrizione: indennità per specifiche responsabilità;
- Importo massimo previsto nel fondo = euro 5.100,00;
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 8 del CDI;
- criteri di attribuzione: l'indennità è riconosciuta in caso di attribuzione di responsabilità specifiche e ulteriori rispetto a quelle tipiche della categoria di inquadramento, tali da differenziare concretamente la prestazione lavorativa rispetto a quella di chi, con pari inquadramento, non sarebbe titolare delle medesime responsabilità, nonché alle posizioni di lavoro a cui sia riconducibile una rilevante attività di coordinamento di personale intero o esterno all'ente.

INDENNITA': per ulteriori specifiche responsabilità art. 70–quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 (art. 8 del CDI)

- Descrizione: indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D quali i compiti di: ufficiale di stato civile/anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivisti informatici, uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, servizi di protezione civile;
- Importo massimo previsto nel fondo = euro 1.973,50;
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 8 del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento delle mansioni elencate dal comma 2 dell'articolo 70-quinquies;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa responsabilizzando il personale.

INDENNITA': di reperibilità art. 24 del CCNL 21 maggio 2018 (art. 11 del CDI)

- Descrizione: indennità di reperibilità da corrispondere in relazione alle esigenze di pronto intervento non differibili e riferite a servizi essenziali del personale dell'area tecnica e dell'ufficio anagrafe.
- Importo massimo previsto nel fondo = euro 4.500,00;
- Riferimento alla norma del CCNL: articolo 24 del CCNL 21 maggio 2018;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 11 del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento delle attività elencate nella norma.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa compensando e responsabilizzando il personale al quale vengono richiesti adempimenti di tipo "straordinario" perché non previsti (e quindi non imposti/dovuti) dal contratto nazionale di lavoro.
- Si tratta, sostanzialmente, di una tipologia di adempimento non ordinario, rientrare al lavoro oltre l'orario.

INDENNITA': turnazioni art. 23 del CCNL 21 maggio 2018 (art. 13 del CDI)

- Descrizione: finanziamento del disagio determinato dalla ripartizione in turni dell'orario del servizio di Polizia Locale. Attualmente sono previsti due soli turni: diurno antimeridiano e diurno pomeridiano.
- Importo massimo previsto nel fondo = euro 14.950
- Riferimento alla norma del CCNL: articolo 23 del CCNL 21 maggio 2018
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 13 del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento di mansioni ritenute rischiose/pregiudizievoli;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: l'articolo 23 del CCNL 21 maggio 2018 non concede discrezionalità all'amministrazione. Nel caso l'orario di lavoro sia organizzato su turni, l'indennità è dovuta al personale nella misura fissata.

INDENNITA': di funzione art. 56-sexies del CCNL 21 maggio 2018 (art. 20 del CDI)

- Descrizione: indennità di funzione per il personale delle categorie C e D della polizia locale che non risulti incaricato di posizione organizzativa per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito;
- Importo massimo previsto nel fondo = euro 1.200,00;
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 56-sexies del CCNL 21 maggio 2018;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 20 del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento delle mansioni elencate dall'articolo 56-sexies;

- ALTRE DESTINAZIONI:

SPONSORIZZAZIONI - CONVENZIONI - CONTRIBUTI ALL'UTENZA = non previsti

RECUPERI ICI = non previsti

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI = (art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006)

Importo: non previsti

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Questo CDI non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate sono erogate esclusivamente sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato, con deliberazione n. 39 del 8 marzo 2019 e successivamente modificata con deliberazione n. 52 del 28 marzo 2019.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche:

visto l'articolo 9 comma 1 del CCNL 11 aprile 2008 (*"ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'articolo 5 del CCNL 31 marzo 1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi"*) e, ferma restando la facoltà dell'amministrazione di

indire o meno le selezioni, l'accesso alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza è subordinato al possesso dei requisiti seguenti:

- le progressioni economiche si individuano, di norma, tra il personale che ha conseguito le valutazioni più alte e meritevoli;
- il valore economico della progressione è riconosciuto dal 1 gennaio dell'anno successivo a quello di valutazione, in quanto come previsto dalla Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia con parere n. 69/2011, la decorrenza delle progressioni economiche non può essere antecedente al momento in cui si determina la disponibilità delle risorse finanziarie e quindi al momento in cui le parti determinano di attivare l'istituto stesso delle progressioni orizzontali;
- sono esclusi dalla selezione per il riconoscimento della progressione economica i dipendenti che, nel corso dell'anno al quale si riferisce la valutazione, hanno ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto, come da norme e contrattazione collettiva nazionale vigente;
- il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

Non sono in programma progressioni economiche.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Il Piano della Performance/PDO 2019 è stato approvato dal Commissario straordinario con deliberazione n. 65 del 24 aprile 2019.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente CDI, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

(nulla)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione n. 90 del 14 febbraio 2019 e con deliberazione del Commissario straordinario n. 31 del 22 febbraio 2019, per un totale di euro 155.140,08 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	145.266,76
Risorse variabili	9.816,72
Residui anni precedenti	56,60
TOTALE	155.140,08

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad euro 145.138,66 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	151.488,32
A DEDURRE (risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)	- 8.102,92

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67 c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	3.910,40
importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67 c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	*2.385,96
RIA ed assegni ad personam cessati	0,00

(art. 67 c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del decreto legislativo 165/2001; (art. 67 c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	0,00
Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; (art. 67 c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	0,00
Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo (art. 67 c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018)	0,00
consolidamento delle decurtazioni 2011-2014 (art. 9 comma 2-bis, ultimo paragrafo, del DL 78/2010)	- 4.415,00
TOTALE	1.881,36

* importo non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad euro 9.873,32 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21.05.2018)	0,00
Economie da piani di razionalizzazione e riduzione spesa (art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21.05.2018)	0,00
Specifici trattamenti economici da specifiche disposizioni di Legge (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)	0,00
Una tantum da frazione RIA mensile (art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21.05.2018)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21.05.2018)	0,00
Quota rimborso spese notifiche (art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21.05.2018)	0,00
Personale case da gioco (art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21.05.2018)	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, comma 3, lett. h), c. 4 CCNL 21.05.2018)	9.816,72
Conseguimento obietti. Ente e controlli sicurezza urbana (art. 67, comma 3, lett. i), c. 5b, CCNL 21.05.2018)	0,00
Integrazione per personale trasferito	0,00

(art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21.05.2018)	
Risorse annualmente disponibili (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)	56,60
TOTALE	9.873,32

Annotazioni: nessuna

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Le risorse sono state decurtate dell'importo di euro 4.415,00: decurtazioni operate dal 2011 al 2013 in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, come risultante dal kit messo a disposizione dall'ARAN.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	145.266,76
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	9.816,72
Risorse annualmente disponibili	56,60
TOTALE	155.140,08

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (nulla).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal CDI le destinazioni delle seguenti risorse per effetto di specifiche disposizioni di CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	9.630,46
Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1 CCNL 21.05.2018)	53.294,69
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	402,96
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	546,09
Altro (conservazione progressioni orizzontali)	2.359,76
TOTALE	66.233,96

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (art. 23 CCNL 21.05.2018)	14.950,00
Indennità di particolari condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	500,00
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)	4.500,00
Maggiorazione orario notturno, festivo e notturno -festivo	500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018)	5.100,00
Indennità per ulteriori specifiche responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018)	1.973,50
Indennità per servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	7.756,00
Indennità di funzione per il personale della polizia locale (art. 56-sexies CCNL 21.05.2018)	1.200,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 68 comma 2 lettera a) e b) del CCNL 21.05.2018)	51.659,40
Differenziazione del premio individuale (art. 69 del CCNL 21.05.2018)	767,22
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0,00

Altro (...)	0,00
TOTALE	88.906,12

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le risorse sono state interamente destinate.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	66.233,96
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	88.906,12
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	155.140,08

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che:

gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 86.183,96 (66.233,96+14.950,00+4.500,00+500,00) - (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 145.266,76.

145.266,76 (risorse stabili) – 86.186,96 (istituiti stabili) = **+ 59.082,80 euro** (eccedenza positiva)

Tale eccedenza, utilizzata per finanziare voci del salario accessorio che non hanno i caratteri della stabilità e della continuità, è pari al **40,67%** delle risorse stabili.

Detti valori certificano l'elevato grado di flessibilità del fondo. Ciò è il risultato di sane politiche di gestione del personale per le quali non sono state concesse promozioni indiscriminate "a pioggia".

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati esclusivamente in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazioni del Commissario straordinario n. 39/2019 e n. 52/19.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il CDI non prevede nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

Costituzione fondo	Fondo Anno 2019	Fondo Anno 2016	Differenza	Fondo Anno 2018
Fondo Parte Fissa	145.266,76	147.073,32	- 1.806,56	141.067,80
Fondo Parte Variabile	9.873,32	14.595,67	- 4.722,35	13.872,86
Totale	155.140,08	161.668,99	- 6.528,91	154.940,66

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2019	Fondo Anno 2016	Differenza	Fondo Anno 2018
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (VINCOLATE)				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	9.630,46	9.658,80	- 28,34	9.639,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1 CCNL 21.05.2019)	53.294,69	48.940,84	4.353,85	54.162,07
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	402,96	402,96	0,00	402,96
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00	0,00	0,00	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	546,09	15.086,88	- 14.540,79	6.983,96
Altro (assegno ad personam)	2.359,76	2.359,76	0,00	2.359,76
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	66.233,96	76.449,24	- 10.215,28	77.444,73
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 23 e 24 CCNL 21.05.2018)	20.450,00	22.500,00	- 2.050,00	13.913,00
Indennità per attività svolta in particolari condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 70-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018)	5.100,00	2.267,00	2.833,00	4.500,00
Ulteriori indennità per specifiche responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 70-quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018)	1.973,50	1.692,00	281,50	1.692,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.05.2018)	7.756,00	0,00	7.756,00	0,00
Indennità di funzione per il personale della polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.05.2018)	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 68, comma 2, CCNL 21.05.2018)	51.659,40	58.760,75	- 7.101,35	53.276,08
Differenziazione del premio individuale	767,22	00,00	767,22	0,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1.04.1999)	0,00	0,00	0,00	8.011,83
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				

TOTALE	88.906,12	85.219,75	3.686,37	81.392,91
DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare		0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate nel CDI	66.233,96	76.449,24	- 10.215,28	73.547,75
Destinazioni regolate nel CDI	88.906,12	85.219,75	3.686,37	81.392,91
destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	155.140,08	161.668,99	- 6.528,91	154.940,66

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti interventi di spesa:

Progressioni orizzontali in essere al 01.01.2019	€	53.294,69	Capitoli vari "Retribuzioni al personale"
Assegni ad personam per conservazione progressione orizzontale	€	2.359,76	Cap. vari "Retribuzioni al personale"
Indennità di comparto finanziata con risorse decentrate	€	9.630,46	Capitoli vari "Retribuzioni al personale"
Indennità personale educativo (art. 37, c.1, e art. 6)	€	402,96	Cap. n. 10102010120
Salario accessorio posizioni organizzative	€	546,09	Capitoli vari "Retribuzione indennità di posizione e di risultato"
Quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio etc...	€	13.413,00	Cap. n. 10108010925
Risparmio anno precedente	€	56,60	Cap. n. 10108010925

-Quota riservata per compensare l'esercizio di specifiche e particolari responsabilità - Risorse eventualmente disponibili per indennità maneggio valori - Risorse per produttività collettiva e miglioramento di servizi	€	75.436,52	Cap. n. 10108010925
Totale	€	155.140,08	

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano copertura agli interventi elencati nella precedente Sezione I. A riprova, si rammenta che il Responsabile dell'Area Finanziaria ha reso il proprio parere favorevole sulla determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali e sulla proposta di deliberazione del Commissario straordinario con la quale sono state fissate le risorse stabili e variabili per l'esercizio.

Gavardo, 14 giugno 2019

Il Segretario comunale
Dott. Francesco Bergamelli

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.