



COMUNE DI GAVARDO

Provincia di Brescia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): segretario comunale quale unico componente della delegazione trattante – deliberazione 153/2013 e n. 3/2018)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Rappresentanze Sindacali Unitarie: Lo Bianco Danila, Poletti Piergiorgio e Tondini Alessandro (CISL) e Riccelli Marco (DiCCAP).</p> <p>Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: Butturini Francesca (CGIL, Federazione Territoriale, Lavoratori Funzione Pubblica); Pollini Giammarco (CISL, Unione Sindacale Territoriale, Enti Locali Sanità Statali e Parastato).</p>
Soggetti destinatari		Personale privo di qualifica dirigenziale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Non è prevista l'applicazione di progressioni orizzontali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La certificazione è implicita, in quanto l'organo di controllo interno è rappresentato dallo stesso segretario comunale, unico componente della delegazione trattante.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>La presente relazione, verrà successivamente inviata al Revisore per l'emissione del prescritto parere.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano della Performance/PDO 2018 è stato approvato dall'esecutivo con deliberazione n. 48 del 21 marzo 2018</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>E' stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione (ex legge 190/2012) del quale il programma per la trasparenza è una paragrafo (deliberazione di giunta 13/2018).</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutta la documentazione relativa: dalla definizione del piano e degli obiettivi, alla valutazione del personale.</p>	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Vengono redatte da parte dei Responsabili di Area le valutazioni intermedie e finali sulla Performance 2018 da consegnare al Nucleo di Valutazione. I risultati conseguiti da ciascuna area organizzativa verranno esaminati dal Segretario comunale per la stesura della relativa relazione</p>
<p>Eventuali osservazioni: Il sistema di valutazione e misurazione della performance è stato approvato da ultimo con delibera di Giunta n. 58 del 23 aprile 2014.</p>		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo Decentrato (di seguito **CDI**) disciplina le materia di cui all'articolo 7 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali.

Il CDI si sviluppa come segue:

Disciplina "ponte"

Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Compensi per specifiche responsabilità.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': per specifiche responsabilità (lettera f) (Disciplina "Ponte" del CDI)

- Descrizione: indennità per specifiche responsabilità;
- Importo massimo previsto nel fondo = euro 4.500;
- Riferimento alla norma del CCNL: lettera f) comma 2 articolo 17 del CCNL 1° aprile 1999 (modificato dagli articoli 36 del CCNL 22.1.2004 e 7 del CCNL 9.5.2006);
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Disciplina "Ponte" del CDI;

- criteri di attribuzione: Le fattispecie alle quali i Responsabili dovranno fare riferimento sono le seguenti:
 - a. attività che comportano l'esercizio in autonomia di tutti i compiti assegnati al responsabile del procedimento elencati all'art. 6 della legge 241/1990, compresa l'assunzione del provvedimento finale o comunque la sottoscrizione di provvedimenti che siano efficaci verso l'esterno;
 - b. vice-responsabile che coadiuvi, collabori con il responsabile e lo sostituisca, oltre che nei casi di assenza o impedimento, quando sia ritenuto utile dal responsabile stesso;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: le indennità ex lettera f) intendono remunerare i dipendenti ai quali è assegnata, con decreto del responsabile d'Area, la responsabilità di uno o più procedimenti (artt. 6 e ss. della legge 241/1990). Questo al fine di ottemperare alla normativa in materia di responsabilità di procedimento e di garantire la continuità dell'azione amministrativa secondo principi di responsabilità.

INDENNITA': per ulteriori specifiche responsabilità (lettera i) (disciplina "Ponte" del CDI)

- Descrizione: indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D quali i compiti di: ufficiale di stato civile/anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivisti informatici, uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, servizi di protezione civile;
- Importo massimo previsto nel fondo = euro 1.692;
- Riferimento alla norma del CCNL: lettera i) comma 2 articolo 17 del CCNL 1° aprile 1999 (modificato dall'articolo 36 del CCNL 22.1.2004);
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Disciplina "Ponte" del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento delle mansioni elencate dalla lettera i) dell'articolo 17;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa responsabilizzando il personale.

INDENNITA': turnazioni (Disciplina "Ponte" del CDI)

- Descrizione: finanziamento del disagio determinato dalla ripartizione in turni dell'orario del servizio di Polizia Locale. Attualmente sono previsti due soli turni: diurno antimeridiano e diurno pomeridiano, dalle 6.00 alle 22.00. La maggiorazione oraria è del 10%.
- Importo massimo previsto nel fondo = euro 12.663
- Riferimento alla norma del CCNL: articolo 23 del CCNL 21.05.2018
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Disciplina "Ponte" del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento di mansioni ritenute rischiose/pregiudizievoli;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: l'articolo 22 del CCNL 14.9.2000 non concede discrezionalità all'amministrazione. Nel caso l'orario di lavoro sia organizzato su turni, l'indennità è dovuta al personale nella misura fissata. La decisione di ampliare l'orario di servizio della Polizia Locale dalle 00.00 alle 24.00 è a tutto vantaggio della cittadinanza, delle politiche di contrasto alla microcriminalità e per l'osservanza del CDS.

INDENNITA': di maneggio valori (Disciplina "Ponte" del CDI)

- Descrizione: indennità di maneggio valori da riconoscere all'economista comunale.
- Importo massimo previsto nel fondo = euro 500;
- Riferimento alla norma del CCNL: articolo 36 del CCNL 14.9.2000;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Disciplina "Ponte" del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento delle mansioni di economista e maneggio valori.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa compensando e responsabilizzando il personale.

INDENNITA': di reperibilità (Disciplina "Ponte" del CDI)

- Descrizione: indennità di reperibilità da corrispondere in relazione alle esigenze di pronto intervento non differibili e riferite a servizi essenziali del personale dell'area tecnica e dell'ufficio anagrafe.
- Importo massimo previsto nel fondo = euro zero;
- Riferimento alla norma del CCNL: articolo 24 del CCNL 21.05.2018;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Disciplina "Ponte" del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento delle attività elencate nella norma.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa compensando e responsabilizzando il personale al quale vengono richiesti adempimenti di tipo "straordinario" perché non previsti (e quindi non imposti/dovuti) dal contratto nazionale di lavoro.
- Si tratta, sostanzialmente, di una tipologia di adempimento non ordinario, rientrare al lavoro oltre l'orario.
- **La quota viene riassorbita dai progetti di valorizzazione della flessibilità e della disponibilità.**

INDENNITA': maggiorazione orario notturno, festivo e notturno-festivo (Disciplina "Ponte" del CDI)

- Descrizione: compenso relativo alla maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo notturno da corrispondere, anche in assenza di turnazione, in relazione del lavoro svolto nella giornata festiva o durante le ore notturne.
- Importo massimo previsto nel fondo = euro 750;
- Riferimento alla norma del CCNL: articolo 24 comma 5 del CCNL 14 settembre 2000;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: disciplina "Ponte" del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento delle attività elencate nella norma.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa compensando e responsabilizzando il personale al quale vengono richiesti adempimenti di tipo "straordinario" perché non previsti (e quindi non imposti/dovuti) dal contratto nazionale di lavoro.

- Si tratta, sostanzialmente, di una tipologia di adempimento non ordinario, rientrare al lavoro oltre l'orario.

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto = "Area della Vigilanza - 1"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: trattasi di attività straordinaria di vigilanza sul territorio, svolta in servizi serali con pattuglie automontate sino alle ore 00.00 e per particolari necessità sino alle 02.00, si prevede il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale. Sono stanziati 6.500 euro da distribuire in proporzione alla durata dell'impegno di ognuno. Sono previsti: 40,00 euro l'ora per le attività svolte oltre l'ordinario orario di lavoro (oltre le 36 ore settimanali).
- Importo = euro 6.500 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività descritte, rendicontato dal Responsabile d'Area.

Progetto = "Area della Vigilanza - 2"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: sostituisce ed azzerà l'attribuzione agli agenti di PL della indennità per "particolari responsabilità" (lett. f) art. 17 co. 2 CCNL 1°.04.1999 prevista dal CDI 2015 è finalizzato ad incrementare produttività ed efficienza, sia in termini qualitativi che quantitativi, dell'intera area della vigilanza.
- Importo = euro 3.850 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- criterio di remunerazione: applicando i criteri di valutazione previsti al Paragrafo 18 del CDI 2017.

Progetto = "Valorizzazione della flessibilità e della disponibilità- 1"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: il progetto ha lo scopo di remunerare la disponibilità a rientrare il sabato mattina, da parte dei dipendenti dell'ufficio di stato civile, in caso di funerali, matrimoni in imminente pericolo di vita o per altre emergenze non procrastinabili dell'ufficio.
- Importo = euro 1.650 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività descritte, rendicontato dal Responsabile d'Area. L'importo riassume una quota di reperibilità.

Progetto = "Valorizzazione della flessibilità e della disponibilità- 2"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: il progetto ha lo scopo di remunerare la disponibilità dei Signori Bresciani e Poletti (manutentori) a rientrare in servizio, anche oltre il consueto orario di lavoro, per ogni emergenza riconducibile alla gestione del territorio (nevicata, nubifragi, guasti, ecc.).
- Importo = euro 4.000 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività descritte, rendicontato dal Responsabile d'Area. L'importo riassume una quota di reperibilità .

Progetto = "Valorizzazione della flessibilità e della disponibilità- 3"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: il progetto ha lo scopo di remunerare la disponibilità del Signor Bertoldi, a rotazione con i responsabili, a rientrare in servizio nel fine settimana, per emergenze riconducibili alla gestione del territorio (nevicata, nubifragi, guasti, ecc.).
- Importo = euro 1.000 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività descritte, rendicontato dal Responsabile d'Area. L'importo riassume una quota di reperibilità.

Progetto = "Valorizzazione della flessibilità e della disponibilità- 4"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: il progetto ha lo scopo di remunerare la disponibilità a rientrare il sabato e nei giorni festivi da parte dei dipendenti dell'ufficio stato civile per la celebrazione dei matrimoni in sostituzione del sindaco.
- Importo = euro 540 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività descritte, rendicontato dal Responsabile d'Area. L'importo riassume una quota di reperibilità.

Progetto = "Servizi Pubblici"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: il progetto già inserito nel contratto 2015, prevede la gestione di un ufficio dedicato alla gestione di tutto quanto concerne i servizi a rete ed i servizi pubblici in genere, si concerto con la Comunità Montana di Valle Sabbia
- Importo = euro 1.000 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività descritte, rendicontato dal Responsabile d'Area.

- ALTRE DESTINAZIONI:

SPONSORIZZAZIONI - CONVENZIONI - CONTRIBUTI ALL'UTENZA = non previsti

RECUPERI ICI = non previsti

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI = (art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006)

Importo: non previsti

- Annotazioni:

indennità e progetti sono attribuiti e previsti al solo scopo di favorire, così come hanno favorito negli esercizi precedenti, la realizzazione, con un indice di performance superiore al 90% del massimo conseguibile, degli obiettivi programmati fissati nel Piano della Performance/PDO 2018.

Tali obiettivi sono stati definiti dalla Giunta *“rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione”*.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Questo CDI non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate sono erogate esclusivamente sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato, con deliberazione 58 del 23 aprile 2014.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche:

visto l'articolo 9 comma 1 del CCNL 11 aprile 2008 (*“ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'articolo 5 del CCNL 31 marzo 1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi”*) e, ferma restando la facoltà dell'amministrazione di indire o meno le selezioni, l'accesso alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza è subordinato al possesso dei requisiti seguenti:

- le progressioni economiche si individuano, di norma, tra il personale che ha conseguito le valutazioni più alte e meritevoli;

- il valore economico della progressione è riconosciuto dal 1 gennaio dell'anno successivo a quello di valutazione, in quanto come previsto dalla Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia con parere n. 69/2011, la decorrenza delle progressioni economiche non può essere antecedente al momento in cui si determina la disponibilità delle risorse finanziarie e quindi al momento in cui le parti determinano di attivare l'istituto stesso delle progressioni orizzontali;
- sono esclusi dalla selezione per il riconoscimento della progressione economica i dipendenti che, nel corso dell'anno al quale si riferisce la valutazione, hanno ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto, come da norme e contrattazione collettiva nazionale vigente;
- il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

Non sono in programma progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il Piano della Performance/PDO 2018 è stato approvato dall'esecutivo con deliberazione n. 48 del 21 marzo 2018.

Il CDI dovrebbe favorire (così come ha favorito negli esercizi precedenti) la realizzazione, con un indice di performance superiore al 90% del massimo conseguibile, gli obiettivi programmati fissati nel Piano della Performance/PDO 2018.

Tali obiettivi sono stati definiti dalla Giunta *"rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione"*.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente CDI, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

(nulla)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione n. 286 del 14 agosto 2018 e successivamente modificato con determinazione n. 336 del 27 settembre 2018 e con deliberazione del Commissario straordinario n. 13 del 6 agosto e n. 48 del 5 dicembre 2017 numero 122, per un totale di euro 154.940,66 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	141.067,80
Risorse variabili	12.801,83
Residui anni precedenti	1.071,03
TOTALE	159.940,66

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad euro 141.067,80 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	151.488,32
A DEDURRE (risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)	- 8.102,92

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67 c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	0,00
importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	*2.097,40

(art. 67 c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67 c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del decreto legislativo 165/2001; (art. 67 c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	0,00
Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; (art. 67 c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	0,00
Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo (art. 67 c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018)	0,00
consolidamento delle decurtazioni 2011-2014 (art. 9 comma 2-bis, ultimo paragrafo, del DL 78/2010)	- 4.415,00
TOTALE	- 2.317,60

* importo non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad euro 13.872,86 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21.05.2018)	0,00
Economie da piani di razionalizzazione e riduzione spesa (art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21.05.2018)	0,00
Specifici trattamenti economici da specifiche disposizioni di Legge (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)	8.011,83
Una tantum da frazione RIA mensile (art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21.05.2018)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21.05.2018)	0,00
Quota rimborso spese notifiche (art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21.05.2018)	0,00
Personale case da gioco (art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21.05.2018)	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, comma 3, lett. h), c. 4 CCNL 21.05.2018)	4.790,00
Conseguimento obietti. Ente e controlli sicurezza urbana (art. 67, comma 3, lett. i), c. 5b, CCNL 21.05.2018)	0,00

Integrazione per personale trasferito (art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21.05.2018)	0,00
Risorse annualmente disponibili (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)	1.071,03
TOTALE	13.872,86

Annotazioni: nessuna

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Le risorse sono state decurtate dell'importo di euro 4.415,00: decurtazioni operate dal 2011 al 2013 in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, come risultante dal kit messo a disposizione dall'ARAN.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	141.067,80
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	12.801,83
Risorse annualmente disponibili	1.071,03
TOTALE	154.940,66

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(nulla).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal CDI le destinazioni delle seguenti risorse per effetto di specifiche disposizioni di CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.639,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	54.162,07
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	402,96
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (recupero anni precedenti – 5.858,82 – e quota 2018 - 1.125,14)	6.983,96
Altro (conservazione progressioni orizzontali)	2.359,76
TOTALE	73.547,75

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	12.663,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) = articolo 8 del CDI = pronto intervento, rientri programmati, orario frammentato	0,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) –	0,00
Maggiorazione orario notturno, festivo e notturno -festivo (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	750,00
Indennità maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	500,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	4.500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.692,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	8.011,83
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	53.276,08

Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0,00
Altro (...)	0,00
TOTALE	81.392,91

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 1° aprile 1999 le risorse sono state interamente destinate.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	73.547,75
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	81.392,91
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	154.940,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che:

gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 73.547,75 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei

servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 141.067,80.

141.067,80 (risorse stabili) – 73.547,75 (istituiti stabili) = **+ 67.520,05 euro** (eccedenza positiva)

Tale eccedenza, utilizzata per finanziare voci del salario accessorio che non hanno i caratteri della stabilità e della continuità, è pari al **47,863%** delle risorse stabili.

Detti valori certificano l'elevato grado di flessibilità del fondo. Ciò è il risultato di sane politiche di gestione del personale per le quali non sono state concesse promozioni indiscriminate "a pioggia".

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati esclusivamente in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della giunta comunale 58/2014.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il CDI non prevede nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

Costituzione fondo	Fondo Anno 2018	Fondo Anno 2016	Differenza	Fondo Anno 2017
Fondo Parte Fissa	141.067,80	147.073,32	- 6.005,52	147.073,32
Fondo Parte Variabile	13.872,86	14.595,67	- 722,81	12.660,37
Totale	154.940,66	161.668,99	- 6.728,23	159.733,69

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2018	Fondo Anno 2016	Differenza	Fondo Anno 2017
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (VINCOLATE)				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.639,00	9.658,80	- 19,80	9.438,16
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	54.162,07	48.940,84	5.221,23	50.156,97
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	402,96	402,96	0,00	402,96
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00	0,00	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	6.983,96	15.086,88	- 8.102,92	15.086,88
Altro (assegno ad personam)	2.359,76	2.359,76	0,00	2.359,76
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	73.547,75	76.449,24	- 2.901,49	77.444,73
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) La quota di indennità di reperibilità (5.087,00) viene riassorbita dai progetti di valorizzazione della flessibilità e della disponibilità	13.913,00	22.500,00	- 8.587,00	13.913,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	4.500,00	2.267,00	2.233,00	2.267,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.692,00	1.692,00	0,00	1.692,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	53.276,08	58.760,75	- 5.484,67	64.416,96
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	8.011,83	0,00	8.011,83	0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				

TOTALE	81.392,91	85.219,75	- 3.826,84	82.288,96
DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare		0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate nel CDI	73.547,75	76.449,24	- 2.901,49	77.444,73
Destinazioni regolate nel CDI	81.392,91	85.219,75	- 3.826,84	82.288,96
destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	154.940,66	161.668,99	- 6.728,33	159.733,69

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti interventi di spesa:

Progressioni orizzontali in essere al 01.01.2018	€	54.162,07	Capitoli vari "Retribuzioni al personale"
Assegni ad personam per conservazione progressione orizzontale	€	2.359,76	Cap. vari "Retribuzioni al personale"
Indennità di comparto finanziata con risorse decentrate	€	9.639,00	Capitoli vari "Retribuzioni al personale"
Indennità personale educativo (art. 37, c.1, e art. 6)	€	402,96	Cap. n. 10102010120
Salario accessorio posizioni organizzative	€	6.983,96	Capitoli vari "Retribuzione indennità di posizione e di risultato"
Quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio etc...	€	13.413,00	Cap. n. 10108010925
Quota riservata al pagamento dei compensi	€	8.011,83	Cap. n. 99017024650

previsti da disposizioni di legge			
Risparmio anno precedente	€	170,97	Cap. n. 10108010925
Arretrati progressioni economiche	€	900,06	Capitoli vari "Retribuzioni al personale"
-Quota riservata per compensare l'esercizio di specifiche e particolari responsabilità - Risorse eventualmente disponibili per indennità maneggio valori - Risorse per produttività collettiva e miglioramento di servizi	€	58.897,05	Cap. n. 10108010925
Totale	€	154.940,66	

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano copertura agli interventi elencati nella precedente Sezione I. A riprova, si rammenta che il Responsabile dell'Area Finanziaria ha reso il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione giunta con la quale sono state fissate le risorse stabili e variabili per l'esercizio.

Gavardo, 10 dicembre 2018

Il Segretario comunale
Dott. Francesco Bergamelli

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.