



# COMUNE DI GAVARDO

## Provincia di Brescia

<b>DETERMINAZIONE N.</b>	259
<b>DATA DI EMISSIONE</b>	24/06/2020

### ORIGINALE

**OGGETTO :** CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE 2019 – RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019 E LIQUIDAZIONE DELLE INDENNITA' DI RISULTATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

### IL RESPONSABILE SEGRETARIO GENERALE

#### richiamati:

i principi di economicità, efficacia, pubblicità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1, comma 1, della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;

gli articoli 97 e 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

il D.Lgs. 27 ottobre 2009 numero 150 *Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*;

il Regolamento sul sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale approvato, nell'ultima versione, con deliberazione del Commissario Straordinario numero 52 del 28 marzo 2019 che riserva alla competenza del Segretario comunale:

1. la valutazione delle competenze organizzative dei Responsabili di area;
2. l'elaborazione della proposta di Relazione sulla performance, da considerarsi ad ogni effetto quale validazione della relazione stessa ai sensi dell'articolo 14, co. 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009;

infine, il Titolo II del predetto Regolamento *La valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa (Responsabili di area)*;

**premesse** che:

con deliberazione del Commissario straordinario numero 13 del 23 gennaio 2019 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'ente con una riduzione del numero delle aree da nove a sei e determinato l'ammontare delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative in Euro 87.000,00, destinando una quota del 15% di tale ammontare (Euro 13.050,00) per l'erogazione delle indennità di risultato;

a seguito della rimodulazione della struttura organizzativa il Commissario straordinario con decreto n. 3 del 30 gennaio 2019, ha individuato, per il periodo dal 1° febbraio al 31 dicembre 2019, i Responsabili di Area titolari di posizioni organizzativa;

con la successiva deliberazione numero 17 del 30 gennaio 2019:

- sono stati approvati i criteri generali di conferimento e pesatura delle posizioni organizzative, in ottemperanza agli art. 14, comma 1, e art. 15 c. 2 del CCNL 21 maggio 2018;
- è stata fissata l'indennità di risultato, per ogni titolare di posizione organizzativa, nella misura del 17,65% dell'indennità di posizione;

in data 24 aprile 2019 con deliberazione del Commissario Straordinario numero 65 è stato approvato il Piano per la performance 2019, successivamente rivisto con deliberazione della giunta comunale numero 57 del 16 ottobre 2019;

le performance organizzativa e individuale 2019 sono completate con la valutazione dei risultati del mese di gennaio conseguiti dai responsabili allora titolari delle posizioni organizzative e tenendo conto delle vicende soggettive del rapporto individuale di lavoro di ciascun responsabile;

in ordine alla Performance organizzativa e di settore: sono state acquisite da ciascun Responsabile di area, secondo le prescrizioni del Sistema di valutazione, le relazioni sull'attività svolta nel corso dell'anno 2019 che, confrontate con gli obiettivi e gli indicatori prefissati, evidenziano il seguente grado di realizzazione degli obiettivi:

<b>Settore</b>	<b>Punteggio</b>
Area Affari generali per 12 mesi	99,26
Area Economico finanziaria per 12 mesi	95,94
Area Gestione del Territorio per 12 mesi	94,46
Area Infrastrutture per 12 mesi	96,93
Area Servizi alla persona per 12 mesi	99,60
Area Vigilanza per 12 mesi	68,63
Area Commercio e tributi mese di gennaio	8,08
Area lavori pubblici mese di gennaio	8,08

Area Biblioteca mese di gennaio	8,08
<b>TOTALE MEDIA</b>	<b>93,01</b>

per le tre aree abolite il 31 gennaio 2019 il punteggio è stato calcolato come media dei punteggi ottenuti dalle altre aree rapportato al mese di durata dell'incarico;

in ordine alla Performance dei Responsabili dei titolari di Posizione organizzativa, Responsabili di Area: la sottoscritta ha integrato i dati relativi alla performance organizzativa sopra evidenziati con la valutazione dei comportamenti professionali attesi attraverso la compilazione della scheda prevista dal Sistema di valutazione;

tali schede e quelle relative alla Performance di area, entrambe depositate agli atti dell'Ufficio personale, danno luogo alle seguenti indennità di risultato lorde, esclusi oneri a carico dell'ente:

<b>Settore</b>	<b>Indennità di risultato</b>
Area Affari generali	Euro 2.017,18
Area Economico finanziaria	Euro 1.855,04
Area Gestione del Territorio	Euro 1.910,36
Area Infrastrutture	Euro 2.274,18
Area Servizi alla persona	Euro 2.086,94
Area Vigilanza	Euro 858,10
Area Commercio e tributi mese di gennaio	Euro 77,71
Area lavori pubblici mese di gennaio	Euro 98,63
Area Biblioteca mese di gennaio	Euro 54,17
<b>TOTALE</b>	<b>Euro 11.232,31</b>

tutto ciò richiamato e premesso:

#### DETERMINA

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di approvare la Relazione sulla performance 2019, secondo le schede allegate alla presente, che evidenzia un grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alla struttura del 93,01%;
3. di dare atto che:
  - a. ai sensi dell'articolo 7, co. 3, del vigente Regolamento sul sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale, la citata relazione sia da considerarsi ad ogni effetto quale validazione della relazione stessa ex articolo 14, co. 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009;

- b. la Relazione sulla performance è stata sottoposta all'approvazione della giunta comunale (delibera giunta comunale n. 65 del 27 maggio 2020);
4. di liquidare e pagare ai titolari di posizione organizzativa le retribuzioni di risultato lorde indicate in narrativa.

IL RESPONSABILE  
SEGRETARIO GENERALE  
Lo Parco Annalisa / Infocert Spa